

ESG Politika

Společnost Tiyo a.s. se sídlem Příčná 2071, Hořice, IČO: 02673703 vydává uvedeného dne závazný řízený dokument v následujícím znění:

1. Účel a rozsah platnosti

Účelem organizační směrnice „ESG Politika“ (dále jen Dokument) je jasně popsat, jak Tiyo přistupuje k odpovědnému podnikání, jaké zásady dodržuje a jaká konkrétní opatření a cíle z nich vycházejí.

Dokument platí pro všechny zaměstnance Tiyo a.s. (dále jen Společnost nebo Zaměstnavatel). Je veřejný a dostupný zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům i dalším zainteresovaným stranám.

2. Pojmy, zkratky a definice

ESG = Environmental, Social and Governance = přístup k životnímu prostředí, lidem a odpovědnému řízení společnosti. Rámec ESG nám pomáhá pojmenovat, měřit a řídit dopady Tiyo v těchto třech oblastech.

3. ESG Politika

Cíl:

V Tiyo chceme podnikat dlouhodobě, odpovědně a s reálným přínosem. Tato politika popisuje, co to pro nás znamená v oblasti životního prostředí, lidí a způsobu, jakým firmu řídíme.

Závazek:

Nechceme zůstat u prohlášení. Snižujeme dopady na životní prostředí, jednáme s lidmi férově a firmu řídíme poctivě, transparentně a s osobní odpovědností.

Opatření:

Zapojení a vzdělávání zaměstnanců: Vysvětlujeme souvislosti, sdílíme konkrétní cíle a dáváme lidem prostor přicházet s vlastními ekologickými a společensky odpovědnými iniciativami.

Odpovědný dodavatelský řetězec: Přednost dáváme dodavatelům, kteří jednají férově, respektují lidi i životní prostředí a jsou připraveni své postupy otevřeně doložit.

3.1. Environmentální politika

Odpovědnost k životnímu prostředí bereme prakticky. Sledujeme dopady, které můžeme ovlivnit, hledáme technicky smysluplná řešení a promítáme je do každodenního provozu, investic i nových projektů.

Snižování emisí: Snižujeme emise skleníkových plynů i další znečištění ovzduší. Pomáhá nám v tom úspornější provoz, účinnější technologie a lepší využívání zdrojů.

Energie: Snižujeme energetickou náročnost provozu, využíváme rekuperaci a postupně zvyšujeme podíl energie z obnovitelných zdrojů. Cílem je získat více užítka ze stejného nebo menšího množství energie.

Odpady: Předcházíme vzniku odpadu, důsledně jej třídíme a všude, kde je to technicky a hygienicky možné, materiály znovu používáme nebo recyklujeme.

Voda: Sledujeme spotřebu vody, hledáme možnosti jejího opakovaného využití a omezujeme znečištění odpadních vod. Dešťovou vodu a odtok z areálu řešíme tak, abychom předcházeli negativním dopadům a plnili právní požadavky.

Oběhové hospodářství: Upřednostňujeme řešení, která prodlužují životnost materiálů, umožňují jejich opravu nebo opětovné využití a snižují množství odpadu.

Přírodní zdroje a biodiverzita: Se zdroji nakládáme účelně a hospodárně. Při rozhodování zohledňujeme také dopad na přírodu a biologickou rozmanitost.

Chemické látky a směsi: Pro nákup, evidenci, používání, skladování a likvidaci chemických látek máme jasná pravidla. Jejich cílem je chránit zdraví lidí i životní prostředí.

Dobré životní podmínky zvířat: Respektujeme pět svobod zvířat formulovaných Světovou organizací pro zdraví zvířat (OIE). Odmítáme, aby byla zvířata chována nebo usmrcována pouze kvůli použití v automobilovém či jiném průmyslovém výrobku.

Biodiverzita, půda a odlesňování: Svou činností nechceme poškozovat ekosystémy ani klíčové oblasti biologické rozmanitosti. Nepodporujeme nezákonné odlesňování a respektujeme příslušné mezinárodní předpisy, rezoluce a doporučení IUCN.

Kvalita půdy: Sledujeme rizika, která by mohla vést ke kontaminaci půdy. Naše činnost nesmí způsobovat erozi, degradaci živin ani sesedání půdy.

Hluk: Průmyslový hluk měříme a řídíme tak, abychom chránili zaměstnance, okolí i pracovní prostředí.

Tyto zásady promítáme do projektů, investic, plánování provozu i každé významné změny.

Výsledky průběžně vyhodnocujeme a postupy zlepšujeme. Důležité pro nás nejsou líbivé sliby, ale prokazatelný posun.

Cíle:

- **Zvýšit podíl obnovitelných zdrojů energie do roku 2030:** Budeme investovat do vlastních solárních a dalších obnovitelných zdrojů, a tím snižovat závislost na dodávané elektrické energii.
- **Zvýšit energetickou účinnost do roku 2027:** Budeme instalovat rekuperační jednotky a využívat energii, která by jinak zůstala nevyužitá.
- **Rozšířit zeleň do roku 2027:** Vysadíme nové stromy, které pomohou zlepšit mikroklima, omezit hluk a zpříjemnit pracovní prostředí.

Opatření:

- **Solární panely a úsporné technologie:** Instalujeme solární panely na našich budovách a investujeme do technologií, které prokazatelně snižují spotřebu energie a emise.
- **Třídění a recyklace na všech pracovištích:** Zajišťujeme dostupná a srozumitelně označená místa pro třídění odpadu a zaměstnance seznamujeme se správným postupem.
- **Odpovědní dodavatelé:** Při výběru dodavatelů zohledňujeme vedle ceny, kvality a termínu také jejich přístup k životnímu prostředí a odpovědnému podnikání.

3.2. Sociální politika

3.2.1. Lidská práva a pracovní podmínky

S lidmi jednáme důstojně, spravedlivě a s respektem. Dodržujeme české právo i uznávané mezinárodní principy lidských práv. Patří sem zejména bezpečné pracovní prostředí, férová odměna a stejná mzda za práci stejné hodnoty, svoboda sdružování a ochrana před nucenou prací a obchodováním s lidmi.

V praxi dodržujeme zejména tyto zásady:

Dětská práce a práce mladistvých: Dětskou práci nepřipouštíme. Legálně zaměstnané mladistvé do 18 let chráníme před noční prací, přesčasy a podmínkami, které by mohly ohrozit jejich zdraví, bezpečnost, vývoj nebo školní docházku. Součet denní pracovní a vyučovací doby nesmí překročit 10 hodin, v souladu s Úmluvou Mezinárodní organizace práce č. 138. (2)

Mzdy a benefity: Odměňování odpovídá platným předpisům a obvyklým postupům v odvětví. Zahrnuje zákonnou mzdu, náhrady za přesčasy, nemocenské a další nároky. Naším cílem je férová odměna, která umožňuje důstojnou životní úroveň pracovníků a jejich rodin. (3)

Pracovní doba a odpočinek: Běžný pracovní týden nepřesahuje 48 hodin. V nouzových situacích je včetně přesčasů omezen na 60 hodin. Přesčasy jsou výjimečné a dobrovolné a každý zaměstnanec má alespoň jeden den volna ze sedmi. Vždy dodržujeme platné limity pracovní doby a odpočinku. (4)

Nucená práce a moderní otroctví: Nestrpíme práci vynucenou hrozbou trestu ani práci, ke které se člověk nerozhodl svobodně. Zakázané jsou mimo jiné nucené přesčasy, zadržování osobních dokladů a obchodování s lidmi.

Etický nábor: Nábor vedeme férově, transparentně a v souladu s českými zákony a mezinárodními pracovními standardy. Každý pracovník dostane předem písemnou smlouvu v jazyce, kterému rozumí, s jasně a pravdivě popsanými právy a povinnostmi.

Svoboda sdružování: Respektujeme právo zaměstnanců pokojně se sdružovat, zakládat odborové organizace nebo do nich vstupovat a účastnit se kolektivního vyjednávání. V uplatňování těchto práv zaměstnance nijak neomezujeme. (5)

Obtěžování a nátlak: Odmítáme jakékoli hrubé nebo nelidské zacházení i jeho hrozbu. To zahrnuje sexuální obtěžování a zneužívání, tělesné tresty, psychický či fyzický nátlak a slovní napadání. (1)

Rovné zacházení a zákaz diskriminace: Každému zajišťujeme rovné zacházení bez ohledu na pohlaví, rasu, barvu pleti, etnický nebo sociální původ, genetické vlastnosti, jazyk, náboženství či víru, politické nebo jiné přesvědčení, příslušnost k národnostní menšině, majetek, narození, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci. Za práci stejné hodnoty náleží stejná odměna. Jakoukoli diskriminaci a obtěžování odmítáme. (5)

Rovnost žen a mužů: Ženy a muži mají mít stejné příležitosti, stejnou odměnu za práci stejné hodnoty a stejné podmínky pro profesní rozvoj a uplatnění svých práv. Nerovné zacházení aktivně odstraňujeme. (6)

Rozmanitost a začlenění: Budujeme prostředí, ve kterém se lidé mohou bezpečně ozvat, přinášet rozdílné pohledy a naplno využít své schopnosti. Rozmanitost vnímáme jako zdroj lepších řešení, ne jako formální povinnost. (1)

Práva menšin, původních obyvatel a místních komunit: Respektujeme právo komunit na důstojné životní podmínky, vzdělání, práci a společenský život. U záměrů, které se jich mohou přímo dotknout, respektujeme princip svobodného, předchozího a informovaného souhlasu (FPIC) a věnujeme zvláštní pozornost zranitelným skupinám. (1)

Půda, lesy, voda a nucené vystěhování: Odmítáme nucené vystěhování i ničení půdy, lesů a vod kvůli získání nebo využívání území pro vlastní prospěch. (1)

Bezpečnostní služby: Pokud využíváme soukromé nebo veřejné bezpečnostní složky, musí být jejich činnost řízena, proškolená a kontrolována tak, aby neporušovala lidská práva. (1)

3.2.2. Zdraví a bezpečnost

Bezpečnost není formalita ani odpovědnost jednoho oddělení. Dodržujeme příslušné zákony a normy, pravidelně hodnotíme rizika a vytváříme podmínky pro cíl nulové nehodovosti. Vedení zajišťuje potřebné zdroje, výsledky sleduje a systém průběžně zlepšuje.

Základní pravidla jsou následující:

Osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP): Potřebné OOPP poskytujeme zaměstnancům bezplatně a dbáme na jejich správné používání. Podle rizika jde například o přilby, rukavice, ochranu očí a dýchacích cest, výstražný oděv, bezpečnostní obuv nebo postroje.

Bezpečnost strojů a zařízení: Stroje a zařízení evidujeme, pravidelně kontrolujeme a servisujeme. Cílem je bezpečný provoz, správná údržba a předcházení nehodám a úrazům.

Připravenost na mimořádné události: Máme stanovené postupy, odpovědnosti a potřebné vybavení. Zaměstnanci vědí, koho kontaktovat, jak reagovat a jak chránit sebe i ostatní.

Incidenty a nehody: Postup po incidentu nebo nehodě je popsán v řízené dokumentaci. Událost bezprostředně řešíme, omezujeme její následky, zjišťujeme příčiny a přijímáme opatření, aby se neopakovala.

Ergonomie pracovišť: Pracoviště a vybavení přizpůsobujeme lidem a povaze práce. Snižujeme tak zbytečnou zátěž, únavu a riziko zranění. Ergonomie je také součástí školení zaměstnanců.

Nebezpečné chemické látky a směsi: Pravidla pro nákup, evidenci, manipulaci, skladování a likvidaci jsou součástí řízené dokumentace a pravidelných školení. Na rizikových pracovištích kontrolujeme expozici chemickým a biologickým činitelům.

Požární ochrana: Pracoviště vybavujeme a udržujeme podle požárních rizik a právních požadavků. Patří sem zejména požární signalizace, značení a osvětlení únikových cest, hasicí přístroje a další potřebné preventivní systémy.

Cíle:

- **Rovné příležitosti:** Nastavovat pravidla a rozhodovat tak, aby měl každý zaměstnanec férovou příležitost a aby na pracovišti nebyla tolerována diskriminace.
- **Bezpečné pracoviště:** Systematickou prevencí a kontrolou směřovat k nulové úrazovosti, tedy k žádnému pracovnímu úrazu způsobenému nedostatkem na pracovišti.

Opatření:

- **Místní komunita:** Podporujeme dobrovolnické, charitativní, sportovní a kulturní projekty v regionu. Pomáháme finančně i aktivním zapojením našich lidí.
- **Rovnost a respekt:** Prostřednictvím školení a otevřené komunikace posilujeme prostředí, ve kterém mají všichni příležitost učit se, růst a přispívat.
- **Bezpečné a zdravé pracovní prostředí:** Dodržujeme bezpečnostní standardy, pravidelně kontrolujeme pracoviště a zjištěné nedostatky řešíme bez odkladu.
- **Fyzické a duševní zdraví:** Podporujeme zdravý životní styl a podle možností nabízíme sportovní příspěvky, poradenství a další programy pro fyzickou i duševní pohodu.
- **Flexibilita práce:** Kde to charakter práce dovoluje, nabízíme pružnou pracovní dobu nebo práci z domova, aby lidé mohli rozumně sladit pracovní a osobní odpovědnosti.
- **Profesní rozvoj:** Investujeme do odborného vzdělávání, sdílení zkušeností a rozvoje dovedností. Kompetence, odvaha a iniciativa lidí jsou základem toho, co Tiyo umí.
- **Spolupráce a vztahy:** Požádáme společné akce a teambuildingové aktivity, které pomáhají lidem poznat se i mimo běžnou práci a posilují spolupráci napříč firmou.

3.3. Governance politika

Dobré řízení pro nás znamená jasná pravidla, otevřená rozhodnutí a osobní odpovědnost. Tiyo řídíme efektivně, poctivě a v souladu s právními i etickými pravidly, a stejný přístup očekáváme také v obchodních a dodavatelských vztazích.

Zákony a předpisy: Sledujeme změny legislativy a průběžně ověřujeme, že naše postupy odpovídají aktuálním právním požadavkům.

Poctivost a otevřenost: V obchodních vztazích i komunikaci říkáme věci tak, jak jsou. Neskrýváme podstatné informace a plníme to, na čem jsme se dohodli.

Etické jednání a nulová tolerance korupce: Rozhodujeme podle odborných, obchodních a etických hledisek. Nepřijímáme ani neposkytujeme úplatky, neoprávněný finanční prospěch ani jiné nepřiměřené výhody.

Respekt k lidem a prostředí: V obchodních vztazích se vědomě nepodílíme na porušování lidských práv, korupci, neetickém jednání ani poškozování životního prostředí.

Padělané díly a materiály: Máme postupy přiměřené našim produktům a službám, které snižují riziko použití padělaných dílů nebo materiálů. Při podezření je oddělíme, zajistíme a informujeme zákazníka, originálního výrobce (OEM) a podle potřeby příslušné orgány. Prodej zákazníkům, kteří nejsou originálními výrobci, musí být v souladu s místními zákony a produkty musí být použity zákonným způsobem.

Duševní vlastnictví: Respektujeme patenty, autorská práva, ochranné známky a další zákonem chráněná práva.

Finanční odpovědnost: Finanční a obchodní údaje vedeme úplně, pravdivě a včas podle platných zákonů a uznávaných účetních zásad. Stejný princip platí pro finanční, kvalitativní i regulatorní výkaznictví.

Zpřístupňování informací: Finanční i nefinanční informace zveřejňujeme v rozsahu stanoveném zákonem a dalšími závaznými požadavky. Týká se to zejména pracovních a sociálních témat, bezpečnosti, životního prostředí, obchodní činnosti, finanční situace a výkonnosti.

Ochrana informací: Informace chráníme po celý jejich životní cyklus. Nastavená technická i organizační opatření mají zajistit jejich důvěrnost, dostupnost a integritu a musí je dodržovat všichni, kdo s informacemi pracují.

Férová hospodářská soutěž: Dodržujeme pravidla čestného obchodu a hospodářské soutěže. Nepřipouštíme kartelové dohody, pevné určování cen, nepřípustné rozdělování trhu, nezákonné omezování konkurence ani nevhodnou výměnu konkurenčně citlivých informací.

Střet zájmů: Střetům zájmů předcházíme a případný střet otevřeně oznamujeme. Rozhodujeme v nejlepším zájmu Tiyo, nikoli podle osobního prospěchu.

Oznamování protiprávního jednání (whistleblowing): Máme důvěrný oznamovací systém, který umožňuje podat oznámení také anonymně a bez obavy z odvety.

Vývozní omezení a ekonomické sankce: Respektujeme pravidla pro vývoz a opakovaný vývoz zboží, softwaru, služeb a technologií i sankční omezení vztahující se na konkrétní země, oblasti, organizace a osoby.

Výběr obchodních partnerů: Vedle odbornosti, kvality, ceny a spolehlivosti posuzujeme také odpovědné obchodní chování partnerů a jejich schopnost přenášet základní principy do vlastního dodavatelského řetězce.

Cíle:

- Dosahovat stanovených cílů a průběžně zvyšovat výkonnost.
- Udržovat vysokou spokojenost zákazníků.
- Budovat důvěru zaměstnanců, zákazníků, vlastníků, dodavatelů i dalších zainteresovaných stran.

- Učit se z výsledků a soustavně se zlepšovat.

Opatření:

- Řídit kvalitu prostřednictvím systémů ISO 9001, ISO/IEC 17025 a EN 9100.
- Chránit informace prostřednictvím systému řízení bezpečnosti informací v souladu s TISAX.
- Průběžně identifikovat, hodnotit a řídit rizika ve všech oblastech činnosti.
- Pravidelně školit zaměstnance a ověřovat, že pravidlům rozumějí a umějí je používat v praxi.
- Výběr obchodních partnerů: Spolupracujeme s partnery, kteří respektují zásady odpovědného podnikání a přenášejí je také na své dodavatele.

4. Zásady odpovědného využívání zdrojů nerostných surovin

Při nákupu a používání nerostných surovin požadujeme odpovědný a dohledatelný původ. Stejný přístup očekáváme od dodavatelů. Zaměřujeme se zejména na tyto zásady:

Etický původ: Suroviny nesmějí být získávány způsobem, který porušuje lidská práva, financuje ozbrojené konflikty, souvisí s úplatkářstvím nebo odporuje základním pravidlům obchodní etiky.

Dohledatelnost: Požadujeme jasné a ověřitelné informace o původu surovin a jejich cestě dodavatelským řetězcem.

Dodržování pravidel: Respektujeme mezinárodní i národní požadavky, včetně pokynů OECD pro odpovědné dodavatelské řetězce.

Dopad těžby: Upřednostňujeme suroviny získané postupy, které omezují škody na životním prostředí a podporují odpovědnou těžbu.

Spolupráce a náležitá péče: S dodavateli nastavujeme procesy pro sledovatelnost a transparentnost. Pokud budou naše výrobky obsahovat cín, wolfram, tantal nebo zlato, budeme při nákupu požadovat schválené bezkonfliktní hutě a rafinerie.

5. Monitorování a reporting

Měření výkonu:

Měřitelné ukazatele: Pro důležité ESG oblasti stanovujeme srozumitelné ukazatele, podle kterých lze sledovat skutečný vývoj, ne jen splnění formálních kroků.

Pravidelné vyhodnocování: Cíle, výsledky i opatření pravidelně přezkoumáváme. Když nefungují nebo přestanou být relevantní, upravíme je.

Reporting:

Otevřená komunikace: O podstatných aktivitách, výsledcích i nedostacích informujeme zainteresované strany srozumitelně, pravdivě a v odpovídajícím rozsahu.

6. Dodržování a odpovědnost

Vedení Tiyo očekává, že zaměstnanci, vedoucí pracovníci i obchodní partneři budou tuto politiku respektovat a podle své role přispívat k jejímu naplňování. Podezření na porušení je nutné bez odkladu oznámit prostřednictvím dostupných oznamovacích kanálů. Zjištěné porušení řešíme a přijímáme přiměřená nápravná opatření.

Základní požadavky na odpovědné podnikání přenášíme také na naše dodavatele a další obchodní partnery.

7. Zdroje:

- (1) Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu
- (2) Listina základních práv Evropské unie a Mezinárodní organizace práce
- (3) Mezinárodní organizace práce-Nadace OSN pro Global Compact a Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu
- (4) Iniciativa etického obchodování na základě konvencí Mezinárodní organizace práce
- (5) Listina základních práv Evropské unie
- (6) Úmluva o odstranění všech forem diskriminace žen a Praktický průvodce globální udržitelnosti v automobilovém průmyslu

Dokument je vydán také v anglické verzi vytvořené strojovým překladem. V případě rozdílu nebo nejasnosti je rozhodující česká verze.

Přílohy:

– bez přílohy –

Dokument zpracoval/a:	Helena Dibďáková, Manažer kvality
Dokument řídí a odpovídá:	Milan Křovina / Představitel managementu
Dokument schválil a vydal:	Milan Křovina / Představitel managementu
	dne: 26.8.2026
Účinnost:	1.9.2026

Milan Křovina / Představitel managementu